



EDITORIAL

Maria João Germano
Administradora Executiva

Todos somos liderança!

Esta é a primeira newsletter de 2015 e, embora o ano já esteja a decorrer a bom ritmo, é sempre oportuno relembrar e reforçar as nossas prioridades que, mais uma vez, implicam o empenho e o envolvimento de todos.

Depois de três anos intensos em processos de mudanças, crescimento e acreditação, é tempo de consolidar o nosso funcionamento e ganhar mais consistência enquanto equipa. A consistência ganha-se quando todos falamos a mesma linguagem, quando estamos verdadeiramente articulados e quando, de forma multidisciplinar, convergimos para o mesmo objetivo que é tratar a pessoa doente.

Cuidar da pessoa doente, não é tratar apenas a doença, é também conhecer a pessoa, os seus cuidadores e as suas fragilidades, é garantir que existe uma continuidade de cuidados no pós alta hospitalar. Para que isto aconteça, temos que investir mais tempo na comunicação com os doentes, com as famílias, com os colegas do hospital e dos cuidados primários e, esse tempo, temos que o conquistar através de uma melhor organização e uma maior articulação dos serviços, clínicos e não clínicos.

Para falarmos a mesma linguagem, é também crítico alinhar todos os profissionais em torno dos mesmos objetivos e envolve-los de forma contínua. Esse é o trabalho das chefias. Informar, envolver, dar feedback e incentivar a sua equipa a melhorar, são tarefas diárias de uma boa liderança.

Contudo, a responsabilidade de promover e liderar processos de mudança está em cada um de nós. Assim, incentivamos fortemente todos os colaboradores, seja qual for a sua função ou responsabilidade, a serem curiosos e participativos, contribuindo para esta nova fase de construção do Hospital.



Mais e Melhor

Patologias de comportamento: porquê mudar as vontades?

No seguimento do sucesso das primeiras Jornadas de Saúde, decorreu no dia 20 de fevereiro, as II Jornadas de Saúde do Hospital Vila Franca de Xira (HVFX) e do Agrupamento de Centros de Saúde (ACES) Estuário do Tejo.

Ao contrário do ano passado, em que a ausência de tema central tinha como propósito a apresentação das variadas iniciativas de ambas as entidades, para maior conhecimento e articulação, este ano foi proposto o tema central “Patologias de Comportamento: porquê mudar as vontades?”.

Passado um ano das primeiras Jornadas, no qual a troca de informação entre profissionais dos cuidados de saúde primários e dos cuidados de saúde hospitalares tem sido cada vez maior, foi com agrado que assistimos nesta edição a trabalhos conjuntos e multidisciplinares, que transparecem o fortalecimento da relação entre o Hospital e o ACES Estuário do Tejo que, por sua vez, se traduz numa melhor prestação de cuidados de saúde aos nossos utentes.



É notícia

2014, um ano com História

O ano 2014 do HVFX foi marcado pelo reconhecimento da Qualidade, do crescimento da atividade e do envolvimento com a comunidade.

O Hospital encontra-se **acreditado**, desde outubro de 2014, segundo a **5ª Edição da Joint Commission International**, considerada o selo de reconhecimento de qualidade clínica mais prestigiado. Também o ano passado, o HVFX obteve a **Certificação Ambiental**, pela SGS Portugal, segundo a norma “EN ISO 14001:2012”.

O HVFX consagrou-se o **melhor Hospital a nível de acessibilidade de Lisboa e Vale do Tejo**, com Tempos Médios de Espera para cirurgia de 75 dias e de 97 dias para consulta. No que toca à atividade, em 2014 a **média mensal de consultas realizadas aumentou 89,7% face a 2011** (antigo hospital) e a **média mensal da atividade cirúrgica programada cresceu 176% em relação a 2011**.

Em 2014 nasceram 1.463 bebés no HVFX!

Hoje temos cerca de 1.150 colaboradores e continuamos a reforçar a equipa!

O Hospital criou o **Conselho para o Desenvolvimento Sustentado**, que gere um Fundo de Responsabilidade Social e lançou o Concurso **Bolsas de Solidariedade** que, em 2014, atribuiu bolsas a projetos no âmbito da deficiência, de seis Instituições Particulares de Solidariedade Social com atuação na área de influência do HVFX. No final do ano, o referido Conselho lançou também o **Banco de Ajudas Técnicas comum aos cinco municípios da área de influência do Hospital**, com o mote “Juntos Valemos Mais!”. 2014 foi um ano com marcos que perdurarão na História do Hospital, da qual todos fazemos parte. Convidamo-lo a conhecer o resto da História do nosso Hospital, visitando o **Espaço Museu**, situado no Piso 0.

No dia 28 de março o Hospital celebra o 2º aniversário no atual edifício e pretende continuar o seu percurso de melhoria contínua e aposta na qualidade e segurança clínica. O Hospital é a sua Equipa e a Comunidade. **O Hospital somos todos nós!**





É notícia

Parceria com Farmácia

A pensar nos seus colaboradores, o Hospital Vila Franca de Xira assinou um protocolo com a Farmácia Eduardo A. César, que permite a todos os seus colaboradores adquirir produtos com desconto. A farmácia fica situada junto à rotunda que antecede o Hospital.

Mais informação sobre este e outros benefícios dos colaboradores do HVFX disponível na intranet.

Save the date

A Gestão da Transição Segura: Hospital/Comunidade será o tema central do 4º Encontro de Enfermagem HVFX e ACES Estuário do Tejo, que decorrerá no dia 12 de maio de 2015, no auditório do HVFX.

O Congresso do Internato Médico da José de Mello Saúde irá realizar-se nos dias 8 e 9 de maio, no Hospital Vila Franca de Xira. Este evento contará com a especial participação de Lord Nigel Crisp, que irá abordar a Sustentabilidade da Saúde em Portugal.

Aconteceu...

- No dia 6 de janeiro, a Anatomia Patológica dinamizou uma **degustação de bolo rei**;
- Nos dias 9 e 23 de janeiro, a Unidade de Cuidados Intensivos e Intermédios promoveu o **Curso Antibioterapia, módulos I e II**, na Biblioteca do Centro Reynaldo dos Santos.
- No dia 25 de fevereiro, o Serviço de Pneumologia promoveu a **3ª Reunião Clínica Hospitalar**, que se debruçou sobre o **2º maior surto de Legionella a nível mundial** - perspetiva clínica e resposta do HVFX.

Inquéritos de satisfação

O HVFX realiza anualmente inquéritos de satisfação aos seus profissionais e utentes.

De 27 de fevereiro a 27 de março decorrem os Inquéritos de satisfação dirigidos a colaboradores, que têm como objetivo conhecer o grau de satisfação em temas que consideramos importantes, como condições de trabalho, políticas de recursos humanos, comunicação, liderança, valores e cultura, entre outros.

Participe. Queremos ouvir a sua opinião!



Cerimónia Personalidade do Ano
jornal O Mirante



É notícia

Personalidade do Ano jornal O Mirante

O jornal O Mirante elegeu o Presidente do Conselho de Administração do Hospital Vila Franca de Xira, Vasco Luís de Mello, como personalidade do Ano. Segundo O Mirante, a escolha teve em conta a qualidade, eficiência e organização demonstrados pelo Hospital ao longo do ano, com particular incidência durante o surto de legionella. Vasco Luís de Mello evidenciou que este não é mais que o reconhecimento do bom desempenho de toda a equipa do Hospital, que diariamente dá o seu melhor no sentido de prestar os melhores cuidados de saúde ao utente.



Mais e Melhor



FUNDO DE
RESPONSABILIDADE
SOCIAL Hospital Vila Franca de Xira

Bolsas de Solidariedade

Em 2015, o Conselho para o Desenvolvimento Sustentado do Hospital Vila Franca de Xira lança a segunda edição do Concurso de Bolsas de Solidariedade, iniciativa desenvolvida com o apoio da Fundação Amélia de Mello.

Este ano as Bolsas de Solidariedade terão um valor total de € 45.000 e destinam-se a apoiar projetos de Instituições Particulares de Solidariedade Social ou equiparadas, dos concelhos de Alenquer, Arruda dos Vinhos, Azambuja, Benavente e Vila Franca de Xira.

A segunda edição das Bolsas de Solidariedade atribuirá prioridade a projetos com intervenção direta em duas áreas: toxicodependência e deficiência/incapacidade.

O Concurso de Bolsas de Solidariedade 2015 será lançado no mês de março e as candidaturas devem ser apresentadas até ao dia 31 de maio, sendo a deliberação final do júri divulgada em junho de 2015.

PRÉMIO MAIS VALOR

Com o valor de 12.500€, este Prémio destina-se a reconhecer o trabalho de todos os colaboradores que, no ano transato, tenham concretizado projectos relacionados com as áreas da Segurança, Qualidade, Eficiência ou Sustentabilidade nas unidades da José de Mello Saúde. Focado na Inovação, o objectivo do Prémio Mais Valor é identificar e galardoar projetos que tenham contribuído de forma significativa para a criação de valor nas unidades onde se inserem.

As candidaturas apresentadas devem demonstrar a evidência dos resultados e do valor criado (quantificável) para a organização. Não são consideradas candidaturas em nome individual, sendo o envolvimento multidisciplinar (colaboradores de diferentes funções profissionais ou áreas de intervenção) outro dos critérios de seleção.

Os originais dos trabalhos devem ser enviados, até 30 de abril de 2015, para o Secretariado de Administração da José de Mello Saúde, sendo a decisão do júri anunciada durante o mês de junho. Para mais informação consulte a intranet.



Quem é quem

A cuidar da Seleção!

Ana Filipa Guerra, enfermeira do Serviço de Psiquiatria, concilia o gosto de cuidar com a paixão pelo desporto.

Jogou basquetebol durante 12 anos, tendo optado por cessar a prática e dedicar-se à prestação de cuidados de saúde em diversos clubes desportivos, no âmbito da prevenção e reabilitação. Há três anos foi convidada para integrar as equipas médicas da Federação Portuguesa de Futebol, sendo que atualmente integra a comitiva da Seleção Nacional A Feminina de Futebol e Seleção Nacional A Feminina de Futsal.

É com grande orgulho que acompanha a comitiva que representa Portugal nesta modalidade.

Destaca a união que se sente em toda a equipa, empenhada com o objetivo de contribuir para que as nossas Seleções possam representar o país da melhor forma possível.

